

Tribuna Sibiului

ORGAN AL COMITETULUI JUDEȚEAN SIBIU AL P.C.R. ȘI AL CONSILIULUI POPULAR JUDEȚEAN

Anul III, nr. 629

Vineri, 27 februarie 1970

4 pagini 30 bani

Fabrica „Republica” la 40 de ani

Cu 40 de ani în urmă, în februarie 1930, la Sibiu, pe malul Cibiului, și-au făcut apariția primele ateliere din țară ce se ocupau cu producerea creionelor de scris. Lăund ființă ca o societate anonimă și, într-un fel, dependentă de vestita firmă cehoslovacă Hardtmuth, aceste ateliere se rezumau în principal la operațiuni simple de prelucrare a materialelor primite din exterior. Istoricul acestor ateliere a parcurs aceleași etape cu a majorității atelierelor industriale din țară. Respectiv, apărute ca urmare a investiției de capital autohton sau străin, constituite ca firme particulare sau ca societăți anonime, ele prezentau aceleași caracteristici: condiții de lucru mizerie în care munca manuală și cu productivitate scăzută era predominantă, iar specificul producției era axat pe prelucrarea semifabricatelor provenite, în majoritate, din import. A urmat apoi naționalizarea și perioada imediat următoare ce a însemnat în viața acestor mici nuclee industriale, prefaceri și transformări radicale, caracteristice saltului calitativ făcut de societate. Urmind cursul istoricelor transformări, s-a constituit treptat fabrica de creioane, s-au comasat încă 3 unități productive, luând ființă IPROFIL „Republica” Sibiu, care, de curând, a devenit unitate componentă a C.E.I.L. Sibiu. În anii 1962-1964 s-au efectuat lucrări de modernizare a fabricii, demolându-se parțial vechea construcție din cărămidă și lemn și ridicându-se în locul ei clădirea principală a secției de creioane.

În cadrul acestor lucrări fabrica a fost dotată cu instalații moderne sanitare, cu uscătorii încălzite central, exhaustoare în secțiile cu noxe, instalații diverse și utilaje de productivitate ridicată ca: mașini de canelat, de șlefuit, de polier, ascuțit, prese hidroalce, malaxoare, laminatoare etc.

Față de trecut, cind atit scindurele de cedru cît și minele se importau, astăzi toate semifabricatele acestea se produc în cadrul secțiilor, lemnul de cedru fiind înlocuit cu succes prin lemnul de tei pregătit într-un mod special în cadrul fabricii.

C. T. OCTAVIAN

In căutarea „AURULUI INVIZIBIL”

SCURTĂ ISTORIE

Întreprinderea de foraj gaz metan Mediaș are o existență de sine stătătoare sub raportul unei organizări proprii, ce nu depășește, în timp, două decenii. „Tineretea” sa, privită în contextul istoriei exploatarei gazului metan în țara noastră este firească, dacă se are în vedere că industria gazelor naturale din România — deși a înflorit în 1969, 60 de ani de ființare — este relativ tânără în comparație cu alte ramuri ale industriei extractive în ansamblu.

Pînă în anul 1951 activitatea de foraj a fost dirijată de anumite servicii tehnice din cadrul unităților aparținătoare societăților particulare sau de stat care au exploatat gazul metan în podișul Transilvaniei. La 1 ianuarie 1951, în cadrul întreprinderii „Partizanul păcii” din Mediaș iau ființă mai multe

oficii printre care și oficiul de foraj. La fel ca și celelalte oficii, acesta din urmă a fost organizat pe principiul gospodăriei chibzuite, avînd o autonomie parțială, cu cont la bancă, fără bilanț propriu și fără corelație cu bugetul statului. Funcționînd în această formă, timp de aproape șase ani acest oficiu a constituit nucleul viitoarei întreprinderi de foraj care a fost înființată la 15 iunie 1957.

În cadrul industrializării socialiste, această întreprindere a adus un aport substanțial la exploatarea și extracția gazului metan în țara noastră.

Odată cu înființarea Centralei industriale gaz metan, întreprinderea de foraj este încorporată alături de alte întreprinderi ce concurează la exploatarea gazului metan, în acest organism industrial, devenind semiautonomă.

Chiar și acolo unde figurile de stil par a fi mai puțin oportune, oamenii au găsit pe parcursul vremii denumiri metaforice pentru bogățiile de prim rang ale țărilor noastre, vînd să ilustreze prin acestea valoarea și utilitatea lor social-economică. Se vorbește, astfel, de aurul negru cînd este învocată importanța petrolului, de aurul verde, aceasta semnificînd a-tit de prețuita bogăție ce o constituie pădurile noastre.

Propunîndu-ne să vorbim despre o altă însemnată auzie a țărilor, în primul rînd despre oamenii care îl scot din mîntălele pămîntului, ne-am luat „permisiunea” să-l „botezăm” și noi, așa cum se obișnuiește, drept „aurul invizibil”, datorită proprietății sale de a scăpa percepției vizuale imediate.

Itinerarul nostru, pe „drumul” gazului metan, a început la sediul

INFORMAȚII

Extinderea rețelelor telefonice la Mediaș

Santierul teleconstrucția 209 Brașov, care efectuează instalații telefonice la Mediaș, a terminat recent plantarea stîlpului de telegraf nr. 70 pînă la care s-au montat peste 2.500 m cablu telefonic pe artera Avram Iancu, din apropierea cartierului Vitrometan, ceea ce permite deservirea a încă 200 de abonați. Aceiași santier execută canalizarea principală cu două conducte de beton (cu patru canale fiecare) pe strada 1 Septembrie. Aceste lucrări vizează creșterea considerabilă a numărului abonaților.

A. ZSOMBORY

Avancronică la „Cerbul de aur”

Citiți în ziarul nostru de mine — un amplu interviu cu Ioan Grigorescu, președintele festivalului, despre concurenți, vedete, juri și programul detaliat al serilor televiziunii.

Elevii în întrecere

Comitetul municipal Sibiu al U.T.C., în colaborare cu Inspectoratul școlar județean și C.J.E.F.S. au organizat olimpiada sportivă a elevilor. În cadrul competiției respective — care cuprinde probe la schi, sîniută și patinaj — astăzi la ora 15,30, pe patinoarul Tineretului din Sibiu, vor avea loc întreceri la patinaj.

Decada „mărțișorului”

Olga Bartăș, merceolog principal la I.C.S.T.I. Sibiu ne anunță că perioada dintre 27 februarie și 8 martie este declarată decada mărțișorului. În acest sens la magazinele „Lucașfăur”, „Feroviarul”, „Universal” și „Favorit” au fost deschise expoziții cu vinzare.

Olimpiada lăcătușului

Începînd de luni, în întreprinderea I.C.S.T.I. Sibiu se desfășoară olimpiada lăcătușului, faza pe secții, ateliere, care va continua cu fazele pe întreprinderi, municipale și județene. În această acțiune sînt antrenate peste 1.500 de tineri.

Consfătuire pe țară a cooperativelor de construcții

Ieri, în Sala albastră a Muzeului Brukenthal, au început lucrările consfătuirii pe țară a cooperativelor de construcții. La consfătuire participă Ana Toma, vicepreședintă a U.C.E.C.O.M., care a deschis lucrările, Stehian Bunescu, directorul direcției prestării servicii neindustriale și Vasile Baltă, directorul direcției plan financiar. De asemenea, la consfătuire participă tov. Zoltan Szövényi din secția bunuri de consum de la Consiliul de Miniștri. În prima zi a lucrărilor au fost ținute: Referatul direcției prestării servicii neindustriale privind desfășurarea activității de

construcții, proiectare și a producției proprii de materiale de construcție; referatul cooperativei „Construc-torul” Sibiu, privind activitatea de construcții, instalații și proiectare pe perioada 1969.

De asemenea, au fost prezentate rezultatele obținute pe uniuni și cooperative în 1969. La discuții s-au înscris o mare parte din participanți. Lucrările consfătuirii continuă astăzi.



Sondă în plină activitate de foraj

In interiorul ziarului

• Grafica lui Gheorghe Părcălăboiu • Coloana diverselor • Rubrica de informații: AZI... AZI... • SPORT

Pag. a II-a

PROIECT: Legea organizării și disciplinei muncii în unitățile socialiste de stat

Pag. a III-a

Tovarășul NICOLAE CEAUȘESCU a primit pe participanții la lucrările Consfătuirii conducătorilor de uniuni de scriitori din țări socialiste

Tovarășul Nicolae Ceaușescu, secretar general al Partidului Comunist Român, președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, a primit în după-amiaza zilei de 26 februarie a.c., la Palatul Republicii, pe membrii delegațiilor care participă la lucrările Consfătuirii conducătorilor de uniuni de scriitori din țări socialiste ce se țin la București.

La primire au luat parte tovarășii Ion Gheorghe Maurer, Emil Bodnaraș, Gheorghe Pană, Manea Mănescu, Dumitru Popescu, Corneliu Mănescu, ministru al afacerilor externe, ministrul al afacerilor culturale și Artă, membri ai conducerii Uniunii Scriitorilor din România.

Au participat șefii misiunilor diplomatice ai R.P. Bulgaria, R. S. Cehoslovacă, Cuba, R.D. Germania, R.P. Mongole, R.P. Polone, R.P. Ungare, Uniunii Sovietice, acreditați la București.

Președintele Uniunii Scriitorilor, acad. Zaharia Stancu, a prezentat tovarășului Nicolae Ceaușescu și celorlalți conducători de partid și de stat pe membrii delegațiilor uniunilor de scriitori din: Bulgaria — condusă de Gheorghe Dja-garov, președintele Uniunii; Cehoslovacia — condusă de Andrej Plavka, președintele Uniunii Scriitorilor Slovaci; poezia Luis Rivera Suardiaz, reprezentantul Uniunii Naționale a Scriitorilor și Artiștilor din Cuba; R.D. Germania — condusă de Fritz Selbmann, vicepreședinte al Uniunii; R.P. Mongola — condusă de S. Udval, președinte al Uniunii; Polonia — condusă de Josef Lenart, membru în Prezidiul Uniunii; Ungaria — condusă de Darvas Jozsef, președinte

te al Uniunii; U.R.S.S. — condusă de Gheorghe Markov, secretar al Uniunii, care participă la lucrările Consfătuirii.

Adresîndu-se oaspeților, tovarășul NICOLAE CEAUȘESCU a spus:

STIMAȚI TOVARĂȘI,

Este pentru mine o deosebită plăcere să mă întâlnesc astăzi, aici, cu dumneavoastră — reprezentanți ai scriitorilor din țările socialiste frățești reuniți în consfătuirea prietenească de la București — și să vă salut călduros în numele Comitetului Central al Partidului Comunist Român, al Consiliului de Stat și al Consiliului de Miniștri.

Nol, în România, apreciem în mod deosebit activitatea pe care o desfășoară scriitorii pe tărîmul educației popoarelor noastre în spiritul prieteniei și colaborării frățești, în spiritul socialismului, al ideilor marxism-leninismului. Fără îndoială, scrierul a avut și are un rol important în răspîndirea ideilor înaintate; dumneavoastră, scriitorilor, vă revine în continuare o misiune de seamă în promovarea prieteniei și colaborării dintre țările socialiste, dintre toate forțele progresiste și antiimperialiste, a prieteniei și colaborării între toate popoarele lumii. Scriitorii își vor face datoria față de propriile popoare, față de umanitate, în măsura în care scrierul lor va sluji acestui nobil țel.

Apreciez faptul că în consfătuirea de la București ați făcut un schimb liber de păreri asupra felului în care îndepliniți sarcinile încredințate de partidele comuniste, așteptările clasei muncitoare și popoarelor din țările dumneavoastră, acțiunilor în spiritul cauzei socialismului, în interesul mișcării comuniste, al clasei muncitoare din întreaga lume.

Știu că discuțiile pe care le-ați purtat au fost rodnice. Sintem convinși că și în viitor se vor desfășura asemenea schimburi de păreri libere între scriitorii din țările socialiste; aceasta va contribui la o mai bună cunoaștere reciprocă, la apropierea dintre popoarele noastre, la întărirea sistemului mondial socialist.

Scrisoarea adresată de tovarășul NICOLAE CEAUȘESCU cooperatorilor din Sîntana, județul Arad

DRAGI TOVARĂȘI,

Am primit cu multă plăcere prilejul de a participa la festivitățile pe care le organizați cu prilejul împlinirii a 20 de ani de la înființarea cooperativei dumneavoastră. Mulțumindu-vă pentru această invitație, îmi exprim regretul că nu pot da curs, în mijlocul dumneavoastră la această manifestare sărbătorească. Doresc însă să vă asigur că lau parte cu toată inima la bucuria dumneavoastră, că împărtășesc pe deplin sentimentele de justificată satisfacție pe care le trăiți în aceste momente.

Aniversarea de astăzi vă dă prilejul să faceți bilanțul unei activități rodnice, să treceți în revistă drumul mereu ascendent pe care l-ați parcurs în aceste două decenii. Cooperativa din Sîntana — este un lucru unanim cunoscut — se numără, datorită muncii harnice și pricepute a membrilor săi, printre unitățile agricole fruntașe ale țării. Pentru frumosele realizări pe care le-ați obținut în acești ani vă adresez, dragi cooperatori din Sîntana, cele mai calde felicitări din partea Comitetului Central al Partidului Comunist Român, a guvernului, Consiliului de Stat și a mea personal. Tot ceea ce ați realizat în coo-

perativa dumneavoastră constituie o puternică demonstrare a faptului că drumul pe care ați pășit acum 20 de ani, ascultînd îndemnul partidului, este un drum bun, care vă duce spre bunăstare, progres și fericire. Realizările cooperativei din Sîntana, ca de altfel ale majorității cooperativei agricole din patria noastră, confirmă cu putere justele politici marxist-leniniste a partidului de transformare socialistă a satului românesc, de așezare a producției agricole pe baze noi, moderne.

Vă adresez, dragi tovarăși, cu prilejul acestei aniversări, urarea și îndemnul de a munci cu rezultate și mai mari în viitor, de a obține noi succese în activitatea pe care o desfășurați — punînd tot mai larg în valoare rezervele și posibilitățile de care dispune cooperativa dumneavoastră, — în interesul bunăstării tuturor membrilor cooperatori, al propășirii agriculturii noastre socialiste, a întregii economii naționale.

Tuturor vă doresc spor la muncă, sănătate și fericire.

NICOLAE CEAUȘESCU

Secretar general al Partidului

Comunist Român

Președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România

(Agerpres)

PROIECT

Legea organizării și disciplinei muncii în unitățile socialiste de stat

Capitolul II

Drepturile și îndatoririle salariaților

Consiliul de Miniștri și Uniunea Generală a Sindicatelor din Republica Socialistă România au elaborat proiectul de lege cu privire la organizarea și disciplina muncii în unitățile socialiste de stat.

În spiritul democrației socialiste ce caracterizează viața politică și socială a țării noastre, acest proiect de lege va fi supus unei ample dezbateri publice în unități economice și instituții de stat — în cadrul organizațiilor sindicale — astfel ca masele populare să-și poată aduce contribuția la definirea lui.

Propunerile și sugestiile oamenilor muncii vor fi înaintate organelor sindicale locale și prin acestea Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor.

Raporturile de muncă în unitățile de stat se întemeiază pe proprietatea socialistă a întregului popor asupra mijloacelor de producție. Naționalizarea principalilor mijloace de producție din iunie 1948, transformarea clasei muncitoare în clasă conducătoare a societății noastre, extinderea continuă a proprietății socialiste cu urmare a politicii statului de alocare a unei imense părți a veniturii naționale pentru reproducerea largă, de dezvoltare rapidă și multilaterală a economiei naționale, măsurile luate de partid și guvern pentru perfecționarea vieții sociale și adâncirea democrației socialiste, au schimbat în mod esențial poziția oamenilor muncii în societate.

În Republica Socialistă România, fiecare cetățean are dreptul și posibilitatea de a desfășura o activitate în orice domeniu, economic, social sau cultural, potrivit pregătirii sale și nevoilor societății.

Oamenii muncii primesc drept retribuție o parte din venitul național destinat consumului, în raport de cantitatea și calitatea muncii prestate; ei beneficiază totodată de fondurile materiale și bănești puse la dispoziție de către stat, în folosul întregului popor, pentru dezvoltarea învățământului și culturii, ocrotirea sănătății publice, asigurări și asistență socială.

Oamenii muncii participă nemijlocit la elaborarea și îndeplinirea planurilor de producție, a hotărârilor privind organizarea și adminis-

trarea unităților socialiste; ei își aleg reprezentanți în organele de conducere colectivă ale unităților, dezbătând în adunarea generală modul de realizare a sarcinilor și problemele îmbunătățirii activității acestor unități.

În dubla lor calitate, de proprietari și producători, oamenii muncii poartă răspunderea în fața societății atât pentru îndeplinirea obligațiilor personale de serviciu, cât și pentru contribuția la îndeplinirea sarcinilor ce revin unității în ansamblu în cadrul planului general de dezvoltare economică și social-culturală a țării, asigurarea ordinii și disciplinei în producție, apărarea și întărirea proprietății socialiste. Un rol important îl au sindicatele — ca organizații de masă ale oamenilor muncii — în dezvoltarea conștiinței acestora de proprietari ai mijloacelor de producție, în creșterea răspunderii lor pentru buna organizare și desfășurare a activității unităților socialiste, în stimularea inițiativei și capacității lor creatoare.

Întărirea disciplinei în muncă, perfecționarea organizării activității unităților socialiste contribuie la folosirea superioară a potențialului material și uman al țării, la mobilizarea maselor de oameni ai muncii pentru realizarea programului stabilit de partid pentru construirea societății socialiste multilaterale dezvoltate și trecerea la construirea comunismului în patria noastră.

Capitolul I

Obligațiile conducătorilor de unități

Art. 1. Organele de conducere ale unităților socialiste de stat — din industrie, agricultură, construcții, transporturi, circulația mărfurilor, cercetare științifică și din celelalte ramuri ale economiei — răspund în fața statului și a colectivelor de salariați din cadrul acestora pentru organizarea judicioasă a întregii activități, pentru integritatea avuțului obște și buna gospodărire a fondurilor materiale și bănești, pentru adoptarea măsurilor necesare în vederea îndeplinirii întregului plan, pentru respectarea principiilor și normelor disciplinei socialiste. Aceste organe au îndatorirea de a asigura:

a) fundamentarea temeinică a proiectelor planurilor de producție și a planurilor de muncă, crearea tuturor condițiilor pentru realizarea acestora, pentru creșterea productivității muncii și a eficienței întregii activități;

b) organizarea științifică a producției și a muncii prin stabilirea unei structuri organizatorice raționale a unității, repartizarea tuturor salariaților pe locuri de muncă și precizarea atribuțiilor și răspunderilor lor, elaborarea de norme de muncă fundamentate din punct de vedere tehnic, exercitarea unui control permanent și exigent asupra modului de îndeplinire a sarcinilor;

c) aplicarea cuceririlor științei și tehnicii avansate, a tehnologiei și metodelor moderne de lucru, utilizarea intensivă a mijloacelor de muncă, organizarea asistenței tehnice în cadrul fiecărui schimb și la toate locurile de muncă;

d) asimilarea în fabricație a unor produse cu caracteristici superioare, la nivel internațional, ridicarea continuă a calității produselor;

e) aprovizionarea la timp și în bune condiții a tuturor secțiilor și compartimentelor de lucru cu materii prime, materiale, combustibili și energie, respectarea consumurilor normate de materiale;

f) folosirea rațională a forței de muncă, menținerea numărului de salariați la nivelul strict necesar realizării sarcinilor de plan, ridicarea calificării cadrelor, creșterea stabilității acestora, promovarea lor în raport cu pregătirea și meritele în muncă; nici un salariat nu poate fi scos din producție, în afara deputaților Marii Adunări Naționale în timpul sesiunilor sau a altor cazuri prevăzute de lege, neadmițându-se folosirea salariaților în cadrul programului de lucru pentru activități nelegate de producție sau de obligațiile de serviciu;

g) îndeplinirea riguroasă a con-

tractelor încheiate de unitate cu privire la livrarea produselor în termenele, sortimentele și de calitate prevăzută, efectuarea în bune condiții a lucrărilor și serviciilor stabilite, respectarea obligațiilor asumate de cooperare și colaborare cu alte unități;

h) examinarea cu atenție și luarea în considerare a tuturor observațiilor critice, sugestiilor și propunerilor de măsuri formulate de salariații unității în cadrul adunărilor generale sau în alte împrejurări.

În funcție de profilul, specificul și complexitatea sarcinilor fiecărei unități, organul de conducere al acesteia întocmește regulamentul de organizare și funcționare, precum și — împreună cu comitetul sindicatului — regulamentul de ordine interioară — pe baza și în aplicarea prevederilor prezentei legi.

Art. 2. Directorul asigură conducerea operativă a unității, aducând la îndeplinire hotărârile organului de conducere colectivă și sarcinile stabilite de forul ierarhic superior. Conducătorul de unitate are datoria de a lua toate măsurile necesare, în limita atribuțiilor sale și potrivit legii, pentru realizarea prevederilor de plan, buna organizare a producției, asigurarea unor condiții corespunzătoare de muncă, îmbunătățirea activității unității respective.

Art. 3. În vederea bunei funcționări a unităților socialiste, activitatea acestora se organizează pe secții și ateliere de producție, secțiune de aprovizionare, de desfacere și transport, laboratoare, ateliere de întreținere, secții și secțiune de cercetare, servicii funcționale și alte compartimente.

Inginerii șefi, șefii de secții și de ateliere, șefii de servicii, conducătorii tuturor compartimentelor de muncă au datoria de a stabili din timp sarcinile ce revin colectivelor pe care le conduc sau coordonează, de a asigura asistența tehnică necesară, întărirea disciplinei în muncă, elaborarea și aplicarea măsurilor tehnico-organizatorice în vederea îndeplinirii integrale a planului și îmbunătățirii activității sectoarelor respective.

Maistrii au obligația de a conduce nemijlocit procesul de producție, de a asigura — pentru fiecare loc de muncă de care răspund — buna organizare a producției și a muncii, aprovizionarea cu materii prime, materiale, scule și dispozitive, îndrumarea tehnică corespunzătoare și întreținerea mașinilor și utilajelor, respectarea ordinii, utilizarea judicioasă de către fiecare salariat a timpului de lucru.

Art. 4. O dată cu angajarea într-o unitate socialistă de stat, salariații devin membri ai colectivului de muncă al acesteia și beneficiază de următoarele drepturi:

a) salariu corespunzător cantității și calității muncii depuse, sporuri de salariu pentru munca prestată în condiții deosebite, precum și alte sporuri și indemnizații prevăzute de lege;

b) repaus săptămânal și concediu anual de odihnă plătit;

c) ajutoare materiale, în cadrul asigurărilor sociale de stat, în caz de incapacitate temporară de muncă, maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav, pentru refacerea și întărirea sănătății, pentru cazuri de deces în familie, asistență medicală gratuită și înlesniri în caz de trimiteri la tratament în stațiuni balneo-climaterice;

d) program de lucru redus, potrivit legii, dacă lucrează în condiții vătămătoare și periculoase sau dacă din motive de sănătate organele medicale prescriu un astfel de program;

e) alocatie de stat pentru copii, folosirea creșelor și grădinițelor de copii în condițiile legii;

f) condiții corespunzătoare de protecție și securitate a muncii, precum și de măsuri speciale de ocrotire pentru femei și tineri;

g) sprijin și înlesniri, în condițiile prevăzute de lege, pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale;

h) aleg și pot fi aleși în organul colectiv de conducere al unității, își pot exprima părerea în orice problemă a activității acesteia, participă la adunarea generală a salariaților, se pot adresa organului de conducere al unității cu propuneri și sugestii, pot solicita să ia parte la ședințele organului colectiv de conducere atunci când se analizează munca sectoarelor în care lucrează;

i) se pot adresa organului ierarhic superior sau organului de jurisdicție muncii, în cazul măsurilor pe care le consideră că aduc prejudicii intereselor unității sau unor drepturi personale;

j) beneficiază de înlesniri la obținerea unei locuințe proprietate de stat, precum și la obținerea creditelor pentru construirea unei locuințe personale;

Capitolul III

Încheierea contractului de muncă, stabilirea vechimii neîntrerupte în aceeași unitate și a vechimii neîntrerupte în muncă

Art. 6. Contractul de muncă se încheie în formă scrisă; el concretizează și completează, în măsura necesară, drepturile și obligațiile părților prevăzute de lege și de Contractul colectiv de muncă.

Art. 7. Contractul de muncă se încheie pe durată nedeterminată; potrivit cu necesității, contractul de muncă se poate încheia și pe durată determinată.

Art. 8. Vechimea neîntreruptă în aceeași unitate are salariatul care a lucrat într-o unitate, pe baza celuiși contract de muncă încheiat pe durată nedeterminată.

Are, de asemenea, vechime neîntreruptă în aceeași unitate:

a) salariatul cu contract pe durată nedeterminată care a lucrat în două sau mai multe unități, ca urmare a transferării sale în interesul serviciului;

b) salariatul cu contract de muncă pe durată determinată care a lucrat în fiecare an, în funcție de necesitățile serviciului, cel puțin 6 luni în aceeași unitate sau în unități diferite, unde a trecut în mod organizat, la indicația unui organ competent;

Art. 9. Salariatul cu contract de muncă pe durată nedeterminată care s-a încadrat în termen de 90 zile de la încetarea motivului pentru care nu a mai lucrat beneficiază de vechime neîntreruptă în aceeași unitate în următoarele cazuri:

a) a fost trimis să urmeze o școală, un curs de calificare, de perfecționare sau de specializare;

b) a îndeplinit sarcini cu caracter permanent în cadrul organizațiilor obștești, cu aprobarea conducătorului organului competent;

c) a îndeplinit o funcție electivă, cu caracter de continuitate, pentru care a primit salariu;

d) a fost trimis să lucreze într-o organizație internațională.

e) a îndeplinit obligații militare sau a încetat activitatea ca militar în cadrele permanente sau ca personal militarizat, în condițiile Decretului 407 din 1958;

f) i s-a desființat contractul de muncă de către unitate din cauză că a lipsit mai mult de 3 luni de la serviciu, fiind în incapacitate temporară de muncă, constatată prin certificat medical;

k) la încetarea activității ca salariat, din cauza unei invalidități sau la atingerea limitei de vîrstă, beneficiază de pensie, în condițiile legii.

Art. 5. Salariații au datoria de a respecta ordinea și disciplina la locul de muncă, de a îndeplini toate sarcinile de serviciu ce le revin potrivit legii, contractului colectiv și contractelor lor de muncă, regulamentul de organizare și funcționare a unității, regulamentul de ordine interioară, precum și dispozițiilor privind desfășurarea activității în unitate.

Îndatoririle generale ale salariaților sînt următoarele:

a) respectarea programului de lucru și folosirea integrală a timpului de muncă pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu;

b) însușirea și respectarea procesului tehnologic și de muncă stabilit, utilizarea instalațiilor la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică, folosirea intensivă a tuturor mijloacelor de muncă, utilizarea rațională a materialelor prime și materialelor;

c) ridicarea neconținută a nivelului profesional în vederea realizării sarcinilor de plan, îmbunătățirii continue a calității produselor și lucrărilor, creșterii productivității muncii;

d) respectarea normelor de protecție a muncii, precum și a celor privind folosirea echipamentului de protecție și de lucru, prevenirea incendiilor sau a oricăror altor situații care ar putea pune în primejdie clădirile, instalațiile unității, ori viața, integritatea corporală sau sănătatea unor persoane;

e) respectarea reglementărilor privind păstrarea secretului de stat;

f) apărarea și buna gospodărire a bunurilor proprietate socialistă, participarea activă la analiza și dezbaterile problemelor generale ale activității în unitate, în vederea continuiei îmbunătățiri a acesteia.

Salariații trebuie să aibă o comportare corectă, să promoveze raporturi de înțelegere cu toți membrii colectivului de lucru, să combată orice fel de manifestări necorespunzătoare, să acționeze în spiritul atitudinii comuniste față de muncă și societate.

c) salariatul care a încetat activitatea și s-a reîncadrat în termen de 90 zile în altă localitate, pentru a-și urma soțul care are locul de muncă în acea localitate;

d) cel care s-a încadrat într-o unitate de stat în termen de 90 zile de la data ieșirii dintr-o cooperativă de producție meșteșugărească în care a lucrat ca membru cooperator, sau de la data încetării activității ca salariat în alt loc de muncă decît într-o unitate socialistă.

Art. 12. Salariații care își îndeplinesc la timp și în bune condiții sarcinile ce le revin și au o conduită ireproșabilă pot primi, potrivit dispozițiilor legale, următoarele recompense:

a) mulțumirea verbală sau în scris din partea organelor de conducere;

b) evidențierea în muncă;

c) înscrierea pe tabloul de onoare;

d) înscrierea în cartea de onoare;

e) ordine, medalii, titluri de onoare, diplome de onoare, insigne și titluri distinctiv;

f) gratificații și premii;

g) alte recompense, în bani sau în obiecte, excursii gratuite și alte asemenea, prevăzute în regulamentul de ordine interioară sau în contractul colectiv.

Recompensele prevăzute la lit. d și e, acordate salariatului, vor fi înscrise în carnetul său de muncă.

Pentru vechimea neîntreruptă în aceeași unitate, salariații primesc un spor de salariu potrivit legii. În raport de vechimea în muncă și de vechimea neîntreruptă în muncă, salariații beneficiază, după caz, de creșterea duratei concediului de odihnă, a ajutoarelor de boală și pentru maternitate, a pensiilor, potrivit legii.

Art. 13. Încălcare a vinovăției de către salariați a obligațiilor lor de muncă, inclusiv a normelor de comportare, se sancționează, după caz, cu:

a) mustare;

b) avertisment;

c) retragerea uneia sau mai multor gradeții ori trepte de salarizare pe o perioadă de 1-3 luni sau, în cazul celor încadrați cu salariul de bază, diminuarea acestuia cu 5-10 la sută pe aceeași perioadă.

d) retrogradarea în funcție sau în categorie — în cadrul aceleiași profesii — pe durată de 1, 2 sau 3 luni;

e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

La stabilirea sancțiunii se va ține seama de cauzele și gravitatea faptei, împrejurările în care a fost săvârșită, gradul de vinovăție a salariatului, dacă acesta a mai avut și alte abateri în trecut, precum și de urmările abaterii.

Sancțiunea disciplinară se aplică numai după cercetarea prealabilă a faptei ce constituie abatere, ascultarea salariatului și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărare.

Sancțiunea disciplinară poate fi stabilită și va trebui să fie comunicată salariatului în cel mult 30 zile de la data cînd cel în drept s-a aplicat a luat cunoștință de săvârșirea abaterii, aplicarea sancțiunii nu se va putea face însă mai tîrziu de 6 luni de la data săvârșirii abaterii.

Art. 14. Sancțiunea disciplinară se stabilește de organul de conducere colectivă sau directorul unității.

Sancțiunile prevăzute la art. 13, lit. a și b, pot fi de asemenea, aplicate de maistri, precum și de șefii unor compartimente din unitate, potrivit regulamentului de ordine interioară.

Pentru salariații numiți de organul ierarhic superior, precum și pentru cei încadrați cu aprobarea acestuia sau a organului colectiv de conducere din unitate respectivă, desfacerea contractului de muncă prevăzut la art. 13 lit. e, se poate face numai de aceste organe, sau, după caz, cu aprobarea lor.

Art. 15. Răspunderea penală sau materială ori aplicarea unei măsuri de influențare obștească nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-a încălcat și obligațiile de muncă.

În stabilirea sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 13 lit. c, se va ține seama și de faptul dacă pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu s-a aplicat o amendă.

Art. 16. În cazul în care unitatea a făcut plîngere penală împotriva unui salariat sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale, incompatibile cu funcția deținută, conducerea unității îl va suspenda din funcție. În timpul suspendării, nu se plătesc drepturile de salariu.

Art. 11. Transferul salariaților de la o unitate la alta are loc în următoarele situații:

a) Transferul în interesul serviciului care se acordă — la cererea unității unde se transferă salariatul respectiv — de către conducerea unității de la care pleacă, cu aprobarea organului ierarhic superior al acesteia.

În cazul transferului de la o instituție centrală sau de la o unitate cu statut de centrală este suficient acordul acesteia.

b) Transferul la cererea salariatului care se poate face numai cu acordul unității de la care pleacă

și al unității unde se transferă în condiții bine justificate, cum ar fi apropierea de familie, trecerea într-o muncă corespunzătoare pregătirii sale, ocuparea unui post prin concurs.

Trecerea de la o unitate la alta prin actul de numire al organului superior competent constituie transfer în interesul serviciului.

Salariatul trecut la o altă unitate ca efect al unei fuziuni sau absorbtii, al divizării patrimoniului unității sau al desprinderii unei părți din aceasta se consideră, de asemenea, transferat în interesul serviciului.

Art. 17. În cazul constatării nevinovăției salariatului sancționat conform art. 13 sau suspendat din funcție potrivit art. 16, acesta are dreptul la o despăgubire egală cu partea de salariu de care a fost lipsit. Dacă în perioada suspendării din funcție, cel sancționat a ocupat un alt post ca salariat, despăgubirea se va diminua cu salariul primit în această perioadă.

Art. 18. Împotriva sancțiunii disciplinare cel sancționat poate face plîngere, în scris, în termen de 15 zile de la comunicarea sancțiunii.

Plîngerea împotriva sancțiunii disciplinare se soluționează de către:

a) persoana care ocupă funcția ierarhică imediat superioară celui care a aplicat sancțiunea;

b) organul colectiv de conducere, pentru sancțiunea aplicată de conducătorul unității;

c) organul ierarhic imediat superior pentru sancțiunea aplicată de organul colectiv de conducere al unității;

d) comisia de judecată, dacă sancțiunea constă în desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Hotărârile date de cei prevăzuți la lit. a, b și c sînt definitive. Împotriva hotărârii date de comisia de judecată, prevăzute la lit. d, partea nemulțumită poate face plîngere la judecătoria în a cărei rază teritorială funcționează comisia, în termen de 15 zile de la pronunțarea hotărârii sau de la comunicarea, dacă a lipsit de la pronunțare; hotărîrea judecătorească este definitivă.

Art. 19. Sancțiunea disciplinară aplicată unui angajat — cu excepția desfacerii contractului de muncă — se consideră a nu fi fost luată dacă timp de un an de la executarea ei angajatul nu a mai săvîrșit o altă abatere.

Înainte de expirarea termenului de un an, dar nu mai devreme de

6 luni, de la data executării sancțiunii, conducătorul unității poate dispune, dacă angajatul nu a mai săvîrșit în acest interval nici o abatere, avînd o bună comportare, ca sancțiunea aplicată să fie considerată a nu fi fost luată.

Art. 20. Dacă s-a constatat nevinovăția salariatului sancționat, persoanele care cu rea credință au aplicat sau au determinat aplicarea unei sancțiuni disciplinare răspund disciplinar, material și, după caz, penal.

Art. 21. Unitatea care trimite un salariat la o școală, curs de perfecționare sau la specializare, cu scoatere din producție, sau organizează, potrivit legii, cursuri de pregătire ori de ridicare a calificării la locul de muncă, va încheia cu salariatul respectiv un act adițional la contractul de muncă, în care va trebui să se prevadă și următoarele:

a) obligația unității de a suporta parțial sau integral, în condițiile legii, cheltuielile pentru instruirea salariatului;

b) îndatorirea salariatului de a lucra în unitatea respectivă cel puțin 3 ani de la terminarea formei de instruire;

c) obligația salariatului ca în cazul nerespectării îndatoririi prevăzute la lit. b, să plătească o despăgubire reprezentînd cheltuielile făcute de unitate sau alte organe pentru pregătirea lui profesională.

Prevederile prezentului articol se aplică și salariaților trimiși la specializare sau documentare în străinătate.

Art. 22. Întreruperea vechimii în muncă sau a vechimii în aceeași unitate atrage, potrivit legii, diminuarea sau, după caz, pierderea unor drepturi privind acordarea treptelor și gradețiilor, gratificațiilor, concediului de odihnă, ajutoarelor materiale pentru incapacitate temporară de muncă.

Art. 23. Regulamentul de ordine interioară — în întreprindere, organizație economică, instituție — se stabilește de către conducerea unității, împreună cu comitetul sindicatului.

El se întocmește potrivit îndrumării elaborate de Ministerul Muncii și Consiliul Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, pe baza prevederilor prezentei legi; îndrumările va indica, pe baza prevederilor prezentei legi, și ce trebuie să cuprindă contractul de muncă în formă scrisă.

Art. 24. Regulamentul de ordine interioară stabilește obligațiile unității și cele ale salariaților, cuprinde dispoziții referitoare la organizarea lucrului în unitate, disciplina muncii, recompensele ce se pot acorda, modul de aplicare a

sancțiunilor disciplinare și persoanele care au dreptul de a le aplica.

Art. 25. Regulamentul de ordine interioară se aplică tuturor salariaților unității, precum și celor care lucrează în unitate ca detașați.

Ucenicii care se pregătesc la locul de muncă, elevii și studenții care fac practică în unitate, precum și salariații — delegați, sint datori să respecte regulile de disciplină de la locul de muncă unde își desfășoară activitatea.

Art. 26. În sectoarele în care natura activității impune instituirea unui regim de disciplină specific, se întocmește un statut disciplinar de către organul central de resort, împreună cu comitetul uniunii sindicatului pe ramură, care se aprobă prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.

Art. 27. Îndrumarul prevăzut la art. 23 va fi întocmit în termen de 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Unitățile sînt obligate ca în termen de 6 luni de la aceeași dată să elaboreze noi regulamente de ordine interioară. Ministerale și celelalte organe centrale vor asigura coordonarea și controlul executării acestor sarcini.

Art. 28. Dispozițiile privitoare la regimul juridic al salariaților din unitățile socialiste de stat se aplică în mod corespunzător și angajaților din organizațiile cooperatiste și celelalte organizații obștești.

Se recomandă organizațiilor cooperatiste și celorlalte organizații obștești, ca, pornind de la obiectivele și prevederile prezentei legi, să stabilească reglementări corespunzătoare cu privire la organizarea și disciplina muncii în cadrul acestor organizații.

Art. 29. Contractul de muncă în formă scrisă se va încheia cu noii salariați potrivit îndrumarului

Capitolul V

Regulamentul de ordine interioară și statutul disciplinar

Capitolul VI

Dispoziții finale

sancțiunilor disciplinare și persoanele care au dreptul de a le aplica.

Art. 25. Regulamentul de ordine interioară se aplică tuturor salariaților unității, precum și celor care lucrează în unitate ca detașați.

Ucenicii care se pregătesc la locul de muncă, elevii și studenții care fac practică în unitate, precum și salariații — delegați, sint datori să respecte regulile de disciplină de la locul de muncă unde își desfășoară activitatea.

Art. 26. În sectoarele în care natura activității impune instituirea unui regim de disciplină specific, se întocmește un statut disciplinar de către organul central de resort, împreună cu comitetul uniunii sindicatului pe ramură, care se aprobă prin hotărîre a Consiliului de Miniștri.

Art. 27. Îndrumarul prevăzut la art. 23 va fi întocmit în termen de 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Unită

actualitatea internațională

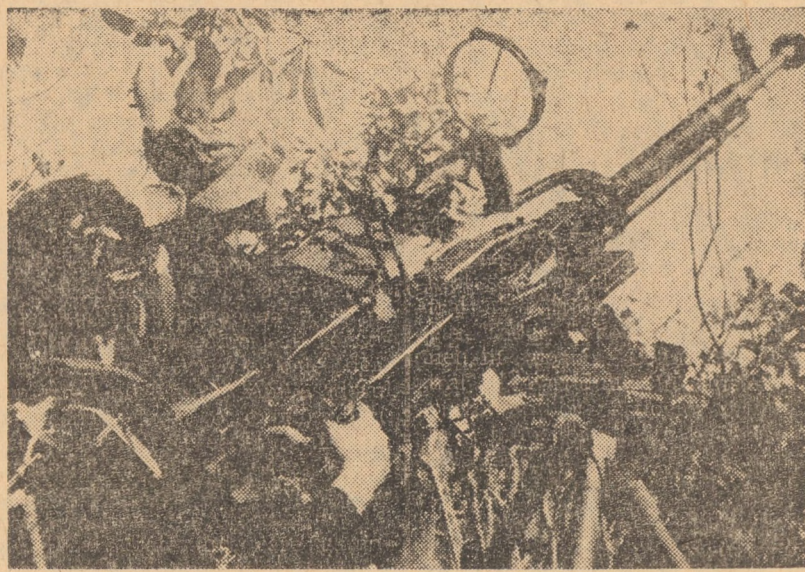
Ședința Comitetului pentru dezarmare de la Geneva

Geneva 26. — Corespondentul Agerpres, H. Liman, transmite: Luând cuvântul în ședința de joi a Comitetului pentru dezarmare, șeful delegației italiene, ambasadorul Roberto Caracciolo, a adresat guvernului francez un apel pentru a reconsidera posibilitatea de a-și relua locul în sinul Comitetului, alături de ceilalți membri. Referindu-se la negocierile bilaterale sovieto-americane asupra limitării armelor strategice, delegatul italian și-a exprimat speranța că se va stabili un schimb de influențe directe sau indirecte între acestea și Comitetul pentru dezarmare de la Geneva. Citind apoi declarațiile delegațiilor Mexicului și României în favoarea stabilirii unui program organic de dezarmare, vorbitorul a relevat urgența unui asemenea program, vizând toate aspectele înțelegerii cursei înarmării și ale dezarmării generale și totale, sub control internațional eficient. Ambasadorul Caracciolo s-a ocupat apoi pe larg de Deceniul dezarmării, insistând asupra necesității unor realizări concrete și a inaugurării fazei de dezarmare efectivă. În încheiere, delegatul italian și-a exprimat speranța că se va putea ajunge la un acord cu privire la interzicerea totală a experiențelor nucleare, la interzicerea producției de materiale fisibile în scopuri militare și la demilitarizarea teritoriilor submarine.

Șeful delegației canadiene, George Ignatieff, care a urmat la cuvânt, a subliniat importanța accelerării ritmului tratativelor de dezarmare și necesitatea discutării problemelor prioritare.

Delegatul canadian a insistat asupra importanței schimburilor de date seismice pe scară internațională, a discutării unui proiect de tratat cu privire la încetarea producției de materiale fisibile în scopuri militare, a definitivării urgente a proiectului cu privire la demilitarizarea teritoriilor submarine, precum și a pregătirii unui

proiect care să interzică folosirea armelor chimice și bacteriologice. Ultimul vorbitor, șeful delegației mexicane, Alfonso Garcia Robles, s-a referit la problema dezarmării nucleare. El a arătat că existența unei asemenea zone pe continentul latino-american constituie o măsură eficientă pe calea dezarmării nucleare. Ambasadorul mexican a făcut o expunere cu privire la încheierea și ratificarea tratatului de la Tlatelolco, cerind statelor posesoare de arme nucleare să semneze Protocolul adițional II al Tratatului, care garantează regiunii respective statutul de zonă denuclearizată. „Multumită acestui acord — a declarat Alfonso Garcia Robles — există la ora actuală pe planeta noastră o zonă denuclearizată, care acoperă 6 milioane km pătrați și a cărei populație este de circa 100 milioane locuitori”.



Baterie antiaeriană a F.N.E. în regiunea Quang Tri provincia Thuan Thien, partea centrală a Vietnamului — baterie care a doborât cinci avioane americane

Dineul oferit de T. Jivkov în cinstea reprezentanților partidelor comuniste și muncitorești din țările socialiste

Sofia 26. — Corespondentul Agerpres, Gh. Ieva, transmite: Primul secretar al Comitetului Central al Partidului Comunist Bulgar, Todor Jivkov, a oferit un dineu în saloanele Comitetului Central al Partidului în cinstea reprezentanților partidelor comuniste și muncitorești din țările socialiste care au luat parte la înfruntarea ce a avut loc la Sofia.

Au participat conducători de partid și de stat ai R.P. Bulgaria și oaspeții de peste hotare.

La dineu au luat parte tovarășul Paul Niculescu-Mizil, membru al Comitetului Executiv, al Prezidiului Permanent, secretar al Comitetului Central al Partidului Comunist Român, I. Rădulescu, membru al C.C. al P.C.R., șeful secției de propagandă a C.C. al

P.C.R., Gh. Zaharia, director adjuncț al Institutului de studii istorice și social-politice de pe lângă C.C. al P.C.R.

În timpul dineului, Todor Jivkov a rostit un toast cordial în cinstea reprezentanților partidelor comuniste și muncitorești.

Dineul s-a desfășurat într-o atmosferă deosebit de tovarășească și cordială.

Secvențe sud-vietnameze

Saigon 26 (Agerpres). — Un purtător de cuvânt militar american a declarat că noaptea trecută artileria Guvernului Revoluționar Provizoriu al Republicii Vietnamului de Sud a efectuat bombardamente asupra a 18 poziții strategice americano-saigoneze situate în diferite regiuni sud-vietnameze.

Purtătorul de cuvânt a precizat că cinci dintre aceste bombardamente au fost deosebit de puternice. Totodată agențiile de presă anunță că au fost înregistrate lupte în provinciile septentrionale ale Vietnamului de sud, precum și în Delta fluviului Mekong, trupele americano-saigoneze înregistrând pierderi importante.

În același timp, comandamentul american a anunțat că avioane de tip „B-52” au efectuat 10 raiduri de bombardamente asupra unor poziții deținute de forțele patriotice în provincia Kontum, din zona Platourilor Înalte.

LAOS

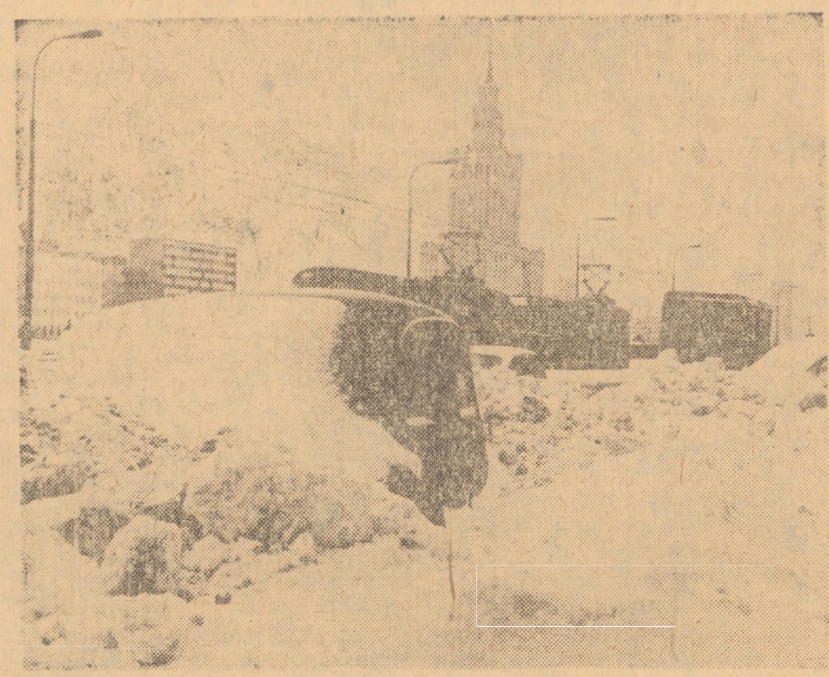
- Ocuparea bazei militare de la Muong Suoi de către forțele Pathet Lao
- Demersuri pentru soluționarea actualei crize

Vientiane 26 (Agerpres). — Autoritățile militare din capitala Laosului, citate de agențiile de presă, au confirmat că baza militară aeriană de la Muong Suoi a fost ocupată de forțele Pathet Lao. Această victorie a unităților Pathet Lao, la care se adaugă cucerirea, la sfârșitul săptămânii trecute, a importante regiuni strategice cunoscute sub numele „Valea Ulcioarelor”, le va permite acestora să controleze drumul strategic nr. 7, care duce spre capitala regală de la Luang Prabang, situată la 150 km distanță.

În fața unei astfel de situații, apreciată drept „gravă” de către autoritățile de la Vientiane, acestea au luat o serie de inițiative menite să ducă la soluționarea actualei crize. Astfel, miercuri dimineață, grupul parlamentar pentru aplicarea acordurilor de la Geneva din 1962 a fost însărcinat de

către vicepreședintele Adunării Naționale laotiene, prințul Sopsaisana, cu „studierea posibilităților unei încetări a focului”. O comisie a acestui grup se va ocupa de contactele diplomatice și va cere ambasadorilor țărilor interesate în problema laotiană de a face cunoscut părerea lor față de evoluția situației din această țară. O a doua comisie va încerca să intre în contact cu toate formațiunile politice, inclusiv cu reprezentanții partidului Neo Lao Haksat, pentru a cunoaște poziția fiecăreia. Totodată, guvernul de la Vientiane a solicitat în continuare sprijin militar din partea forțelor armate americane; în ultimele zile avioanele americane „B-52” și-au intensificat misiunile de bombardament împotriva Văii Ulcioarelor și altor regiuni controlate de forțele Pathet Lao.

Agencia France Presse menționează, de asemenea, faptul că guvernul de la Vientiane are în vedere posibilitatea de a ordona o recrutare parțială pentru ameliorarea situației „care este gravă, dar nu disperată” — așa cum a declarat prințul Sopsaisana.



R.P. POLONA. De mult capitala Poloniei n-a avut o iarnă așa de bogată în zăpadă. În fotografie: Podul Poniatowski din Varșovia, care de mulți ani n-a cunoscut o asemenea cantitate de zăpadă

Cooperativa „Constructorul” Sibiu

recrutează muncitori necalificați, în vîrstă de 16—45 ani, cu școală generală, pentru calificare prin practică la locul de muncă pentru următoarele meserii:

- ZIDARI ROȘARI, TENCUITORI 8 luni
- ZUGRAVI-VOPSITORI 7 luni
- DULGERI construcții generale 10 luni
- MOZAICARI 7 luni
- FAIANȚARI 7 luni

Pe durata calificării la locul de muncă se beneficiază de retribuții în condițiile H.C.M. 2165/1969.

După absolvirea acestor cursuri, cei reușiți vor primi documente de muncitori calificați în meseriile în care se califică.

Înscrierile și informațiile zilnice la sediul cooperativei din Calea Dumbăvii nr. 153 serviciul personal-învățămînt între orele 7—15,30.

Baza de aprovizionare M.I.A. București

angajează prin concurs la Depozitul din Sibiu, str. 23 August nr. 14:

— UN CONTABIL I

Ofertele scrise se vor trimite la Baza de aprovizionare M.I.A. București, str. Lipșcani nr. 102 sector 4 telefon 14 08 39.

Institutul de proiectare județean Sibiu

B-dul Victoriei nr. 11, telefon 1 27 90 angajează:

- ingineri și tehnicieni instalatori, cu o vechime de minimum un an în proiectare
- economist, cu vechime de 3 ani.

Întreprinderea de construcții montaj a jud. Sibiu

str. Morilor nr. 51

angajează de urgență:

- MECANICI AUTO — ELECTRICIENI AUTO
- CONDUCĂTORI AUTO.
- muncitori necalificați pentru școlarizare în meseriile:
- ZIDARI-MOZAICARI
- MECANICI UTILAJE
- ÎNSTALATORI SANITARI
- FIERARI-BETONIȘTI.

În timpul școlarizării se asigură cazarea gratuită și masa la cantină contra cost.

Informații suplimentare la serviciul salarizare telefon 1 27 16.

Întreprinderea Comercială de Stat produse industriale Medias

angajează urgent:

- GESTIONARI pentru magazine și depozite.

Informații suplimentare la sediul întreprinderii din Piața Republicii nr. 7, Medias.

Uzina mecanică Sibiu

anunță pentru ziua de 16 martie 1970

ținerea unui concurs pentru ocuparea unor posturi de maiștri pentru prelucrări mecanice, lăcătușerie-montaj și turnătorie.

Condițiile de admitere la concurs sînt cele prevăzute de H.C.M. 1061/1959.

Informații se dau zilnic la serviciul organizarea producției și personal.

I. R. U. M. SIBIU

ANGAJEAZĂ DE URGENȚĂ

— 4 Borwerk-ști.

Informații se pot obține la serviciul personal-administrativ al întreprinderii.

Mica publicitate

Vînd mobilă, saltele, mașină de cusut, pantofi, obiecte casnice. Sibiu Cîrlowa 15, între orele 16—18.

Încheierea convorbirilor oficiale dintre președinții Nixon și Pompidou

Washington 26 (Agerpres). Joi au luat sfîrșit la Washington convorbirile oficiale dintre președintele S.U.A., Richard Nixon și președintele Franței, Georges Pompidou, aflat într-o vizită în Statele Unite. După încheierea discuțiilor, desfășurate numai în prezența interpretelor, președintele Nixon a declarat ziariştilor că „nu am căzut de acord asupra tuturor problemelor, dar am ajuns la un acord într-un număr mai mare de domenii decît atunci cînd am început convorbirile noastre”. Președintele Pompidou a calificat, la rîndul său, înfrînturile cu interlocutorul american drept „cordiale, sincere și fructuoase”.

Trimisii speciali la Washington ai agenției France Presse relatează că, în cea de-a doua rundă a con-

vorbirilor, cei doi oameni de stat au examinat, printre altele, relațiile Est-Vest, probleme europene, probleme economice și financiare, precum și situația din Orientul Apropiat.

În ceea ce o privește, agenția U.P.I. observă că, cu toate cuvintele de apreciere schimbate de cei doi președinți, continuă să rămîină „considerabile divergențe franco-americane într-un număr de probleme critice — îndeosebi Orientul Apropiat”. Citind surse franceze și americane, agenția Reuter arată, de asemenea, că președintele Pompidou „a reafirmat sprijinul său față de hotărîrea fostului președinte de Gaulle de a retrage Franța din comandamentul militar integrat al N.A.T.O. și de a urma o cale independentă”.

Anglia și Piața comună

Dezbateri vii în Camera Comunelor

Londra 26. — Corespondentul Agerpres, Liviu Rodescu, transmite: După două zile de dezbateri în Camera Comunelor în problema alăturării Marii Britanii la Piața comună, comentarii politice de aici scoț în evidență mai mult aspectul electoral al duelului parlamentar dintre frunțașii celor două partide adversare — laburist și conservator. Într-adevăr, atît u-nii cit și alții au expus pe larg poziția partidelor respective din care rezultă, în general, acceptarea ideii de a intra cit mai curînd în negocieri cu „cei șase”, cu precizarea că termenii aderării la Piața comună ar urma să constituie elementul determinant al hotărîrii finale britanice. În această privință pozițiile liderilor laburisti și conservatori nu prezintă diferențe esențiale. Pe de altă parte, atmosfera preelectorală care domină scena politică britanică în prezent explică în mai mare măsură acuzațiile și contraacuzațiile în care s-au angajat în Camera Co-

munelor conducătorii celor două partide, creînd, astfel, impresia unor competiții pentru cîștigarea opiniei publice, pentru un punct de vedere sau altul. Premierul Harold Wilson a reluat în Parlament teza expusă în recente sale declarații publice, potrivit căreia conservatorii ar fi dispuși să adopte o politică a creșterii prețurilor la produsele alimentare, aceasta indiferent dacă Marea Britanie ar intra sau nu în Comunitatea Economică Europeană. Liderul conservator, Edward Heath, a respins aceste afirmații, declarînd că argumentul laburist urmărește să inducă deliberat în eroare corpul electoral. El a arătat că un guvern conservator nu s-ar grăbi să intre în Piața comună, indiferent de condițiile care s-ar prezenta.

Dezbaterile, la care au luat parte principalii frunțași ai celor două partide, au prilejuit, totodată, și exprimarea punctelor de vedere ale adversarilor intrării în Piața comună. Aceștia au insistat, în-

deosebi, asupra marilor dezavantaje pe care le-ar aduce un asemenea pas, și, în special, povara masivă a ridicării prețurilor la produsele agricole, ceea ce ar afecta în mod direct și grav nivelul de trai al populației. S-a arătat, de asemenea, că, în timp ce dezavantajele intrării sînt bine cunoscute de pe acum în recenta „Carte Albă” laburistă, avantajele prezumtive pe care contează adepții intrării în Piața comună ar fi nu numai incerte, dar și improbabile.

Fapt este că în prezent, tema Pieței comune a intrat în arsenalul propagandistic al celor două partide, fiecare asumîndu-și meritul de a fi cel mai potrivit negociator al intrării Marii Britanii în C.E.E. În cercurile politice se afirmă, însă, că renunțarea la politica bipartizană în această problemă ar avea șanse să ducă la o scădere a potențialului diplomatic britanic la masa tratativelor cu „cei șase”.