

contractelor la
fondul de stat, o
îndatorire civică de
primă dimensiune

O obligație contractuală poate fi considerată onorată doar în momentul achitării ei, în cuantumul și la termenele stabilite. Apropiindu-ne deci de finele acestui an ne-am propus, în rîndurile următoare, o succintă trecere în revistă a modului în care locuitorii comunei Orlat și-au onorat această îndatorire civică.

Să notăm deci că în conformitate cu planul de autoconducere și autoaprovizionare teritorială și de livrare a produselor agro-alimentare la fondul de stat gospodării comunei

Autoconducere — autoaprovizionare

Orlat au avut sarcina să contracteze și să predea statului 6 tone carne bovine adulte, 9,3 tone carne tineret taurin, 16,7 tone carne de porc (157 capete), 7 tone carne de oaie, 3 tone carne miel, 1,5 tone carne de pasăre, 1,9 tone iepure, 162 hectolitri lapte de oaie, 1320 hl lapte de vacă, 87 mii bucăți ouă și 5 635 kg lînă, cantități stabilite firește în raport cu efectivele de animale planificate pentru anul în curs. După cum relevă evidențele contabile, deși ne aflăm doar la începutul lunii decembrie, la unele poziții de plan ca de pildă miei, carne de pasăre, lapte de oaie, ouă, cantitățile de produse contractate au fost livrate în limitele sarcinilor stabilite și chiar superioare acestora. La celelalte, exceptînd laptele de vacă, după cum ne-a relatat primarul comunei, Ioan Bunea, baza materială existentă la această oră constituie garanția onorării integrale a sarcinilor contractuale. La porcine, spre

Continuare în pag. a II-a

N. IVAN

În întîmpinarea Conferinței Naționale a partidului

I. J. T. L. S. — a îndeplinit planul anual

O lapidară comunicare a directorului întreprinderii județene de transporturi locale, Mihai Căpraru, ne aduce la cunoștință o onorantă realizare a colectivului de oameni ai muncii din unitate, realizarea, în întîmpinarea Conferinței Naționale a partidului, a prevederilor de plan pentru anul 1987 la 30 noiembrie a.c. O lapidară comunicare... O ști-re de presă, care ar putea rămîne doar atît. Ar putea, dacă nu am privi dincolo de rezultat, adică dacă n-am fi obligați — prin natura profesiei și a profundelor sale implicații morale — să descifrăm în primul rînd eforturile oamenilor muncii din întreprindere pentru obținerea acestui important succes, reflex evident al unei opțiuni politice fundamentale și anume participarea activă și dinamică la exemplarea materializării a hotărîrilor Congresului al XIII-lea al partidului.

Iată deci o incitantă ofertă pentru reporter de a face o vizită în întreprindere pentru a încerca să detalieze semnificațiile și importanța acestui succes muncitoresc.

Pe Mihai Căpraru, directorul întreprinderii nu l-am întîlnit în birou, cu toate că aveam întîlnirea fixată, ci în curte rezolvînd „probleme curente”, adică tot aîtea rezultante ale unei activități care interesează și implică aproape întreaga „sufletă” a municipiilor și orașelor județului.

— Bună ziua, tovarășe director. N-ai vrea să vă spun că sînt de la ziar, deoarece ne cunoaștem de... prea mult timp...

— Aveți la mine în birou toate datele care vă interesează și peste cîteva minute... vă stau și eu la dispoziție.

— Pentru informații...

— Și, eventuale, comentarii. ...Îl aștept, plecăm împreună spre birou și am din nou plăcerea să constat că Mihai Căpraru nu vrea — spun unii că ostentativ (n.a. — nu cred!) — să vorbească despre el și cei din conducere.

Lăsăm cifrele să vorbească. Planul la transport a fost îndeplinit în proporție de 101,5 la sută, prevederile planului de recondiționări de piese a fost cu mult depășit, încît se preconizează ca în anul 1988 cel puțin 50 la sută din necesarul de piese de schimb să fie asigurat prin recondiționări, planul prestărilor de servicii către populație a fost realizat, la data la care facem referință în proporție de 103,6 la sută. Înșuruirea succeselor ar putea continua, dar ni se pare mai puțin semnificativă decît unele precizări care pun în lumină efectele benefice, din punct de vedere social, ale eforturilor oamenilor muncii de la I.J.T.L.S. Efecte care se numesc — între altele — extinderea transportului cu troleibuze în municipiul Sibiu cu 14,5 km, schimbarea completă a parcului de taximetre, achiziționarea și punerea în exploatare a două noi tramvaie, creșterea numărului de troleibuze cu încă 20 de bucăți etc.

Să mai adăugăm că, datorită permanentei preocupări a C.O.M. în acest an a fost dat în folosință un bloc cu 40 de apartamente, locuințe de ser-

(Continuare în pag. a III-a

Octavian RUSU

Experiența frunțașilor — să o cunoaștem, să o generalizăm!

Preocupări susținute — realizări deosebite

Așa cum este firesc, și în unitățile din sectorul industriei mici rezultatele se situează pe coordonatele dezvoltării intensive, mai ales acolo unde organizarea producției și a muncii au devenit preocupări de căpătîi. Una din unitățile cu rezultate bune este și cooperativa „Gheata” din Sibiu, de unde vom reda, pe baza celor relatate de Teofil Luca, vicepreședinte, unele din cele mai semnificative succese.

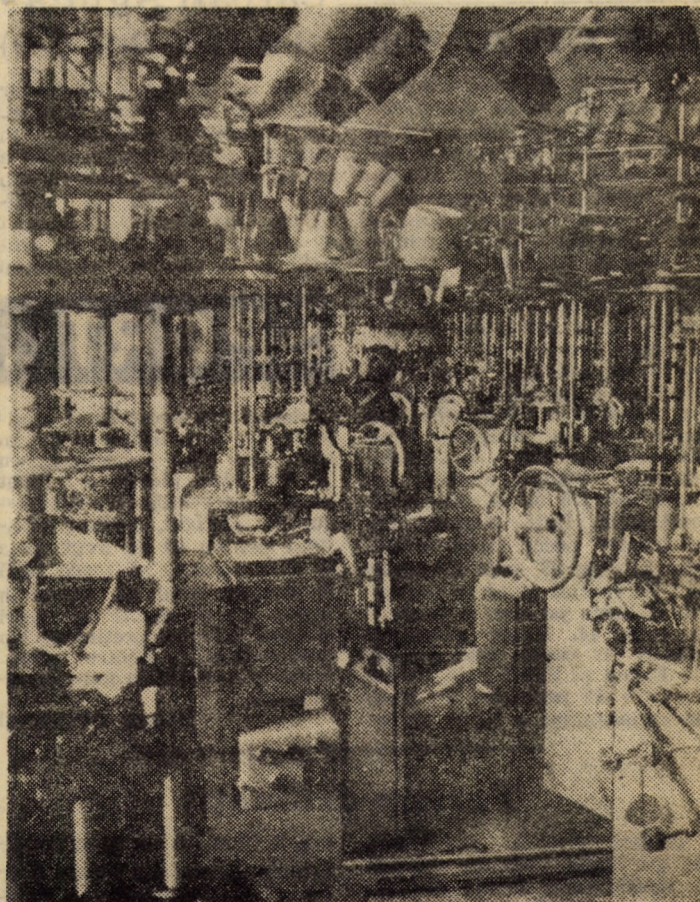
Aici, s-a acționat cu maturitate și probitate profesională pe linia exportului. Încă din cursul lunii noiembrie planul anual la livrările de măr-furi pentru fondul pieții. Pînă la 31 decembrie sînt condiții create pentru a se realiza în plus produse în valoare de cca 2,5 milioane lei.

Atenție sporită s-a acordat pregătirii producției anului 1988. Astfel, întreaga capacitate de producție pentru semestrul I a fost asigurată cu contracte economice (atît pentru fondul pieții cît și pentru export), acționîndu-se în continuare pentru rezolvarea, în întregime, a problemelor legate de baza materială și programarea lansărilor în fabricație funcție de termenele

înscrise în contractele încheiate cu beneficiarii. De asemenea, cu rezultate bune s-a acționat și pe linia asigurării innoirii continue a producției, drept argumente fiind cele 194 articole de marochinărie și 56 modele de încălțămînte ce se constituie ca noi creații, precum și cele 14 colecții de produse trimise pentru testare și contractare în U.R.S.S., R.D.G., Grecia, Belgia și în alte țări. Să mai adăugăm și faptul că se are în vedere lărgirea capacităților de producție pentru marochinărie, unele din acestea urmînd a fi date în folosință în cursul lunii decembrie a.c.

Desigur, realizările sînt semnificative, ele se constituie într-un nou prilej de satisfacție pentru cooperatorii de la „Gheata” Sibiu, intrucît ei se situează pe locul I în întrecerea socialistă pe 11 luni ale anului 1987, între unitățile subordonate U.J.C.M. Și, ca o încheiere a acestui „bucchet de împliniri”, să mai adăugăm și faptul că, meșteșugarii unității amintite sînt ferm hotărîți să întîmpine apropiata Conferință Națională a partidului și jubileul proclamării Republicii cu rezultate dintre cele mai bune. (C. B.)

La cooperativa „Gheata” Sibiu



Vă prezentăm un aspect de muncă din secția mașini de tricostat circulară a întreprinderii de mînuși și ciorapi Agnita

Un obiectiv prioritar — îndeplinirea exemplară a sarcinilor din zootehnie

„Avînd în vedere faptul că planificarea, organizarea și controlul activității reprezintă premise esențiale ale creșterii producțiilor zootehnice — atît în cele două cooperative agricole de producție din Alțina și Ghijasa de Sus, cît și în gospodăriile populației —, în transpunerea în viață a obiectivelor propuse, biroul comitetului comunal de partid a urmărit și influențat direct și efectiv, cu discernămint și consecvență, formarea, dezvoltarea și afirmarea unui stil de muncă dinamic, ceea ce a determinat antrenarea tuturor energiilor umane și materiale spre valorificarea superioară a condițiilor de care dispunem în sectorul creșterii animalelor”. Afirmarea aparține tovarășului Victor Drăgan, secretarul comitetului comunal de partid Alțina.

Ce acoperire în fapte, în valori măsurabile, are această afirmație? Se știe că, oamenii acestei comune frunțașe sînt cunoscuți ca destoinici crescători de animale. Nu-i mai

puțin adevărat că, an de an, organizația comunală de partid, consiliul popular au acționat, prin multiple pîrghii politico-organizatorice și economice, în direcția dezvoltării și consolidării bazei tehnico-materiale, punerii în valoare a tuturor resurselor locale. Înțelegînd că autoconducerea și autoaprovizionarea înseamnă, în primul rînd, obținerea unor producții cît mai mari de pe fiecare palmă de pămînt și de la fiecare animal în parte, indiferent de forma de proprietate, comitetul comunal de partid și consiliul popular au fundamentat și materializat un complex de măsuri concrete, viabile și eficiente care au favorizat, în final, angajarea fermă și responsabilă a tuturor factorilor, în frunte cu cadrele de conducere, cu comuniștii și deputații, în bătălia pentru creșterea producției. Au fost stabilite planuri și programe speciale, realiste, pe ferme și sate, atît în sectorul vegetal, cît și în zootehnie, precum și

planuri de producție, considerate minimale, pe fiecare gospodărie.

Cetățenii din satele Alțina, Benești și Ghijasa de Sus dețin în gospodăriile proprii, 1036 bovine, din care 607 vaci cu lapte, 2460 porcine, 4170 ovine și circa 7500 păsări, ceea ce le-a permis să livreze la fondul de stat, pînă în prezent, printre alte produse, 40,5 t carne, 2000 hl lapte de vacă, 209 hl lapte de oaie, peste 57 000 ouă, 4 335 kg lînă, 600 kg miere, alte importante cantități de produse urmînd a fi livrate pînă la sfîrșitul anului.

Rezultate superioare au fost obținute și în cele două cooperative agricole, acestea livrînd, la rîndu-le, fondului de stat, 1285 t grîu, 1553 t porumb, 3951 t sfeclă de zahăr, 2463 t cartofi, 360 t legume. Se cuvine a menționa că C.A.P. Alțina a realizat, la zi, 4316 l lapte pe fiecare

(Continuare în pag. a III-a)

Lucian JIMAN

Mai multă eficiență activității de îndrumare și control!

În calitatea sa de organ de coordonare, îndrumare și control, Consiliul municipal al sindicatelor Sibiu urmărește, în întreaga sa activitate, implicarea efectivă și cu rezultate superioare a membrilor de sindicat în transpunerea în viață a sarcinilor economico-sociale, politico-educative și cultural-sportive ce le revin pentru fiecare etapă. În contextul acestor preocupări majore, un rol deosebit de important îl are activitatea de îndrumare și control, ca unul din factorii esențiali ce concură la creșterea contribuției organelor și organizațiilor sindicale la înlăptuirea atribuțiilor ce le revin.

Cum este concepută, organizată și desfășurată această importantă activitate? Iată, exprimată la interogativ, tema acestui articol. Pentru început inserăm punctul de vedere al tovarăsei Ana Oltean, președinta Consiliului municipal al sindicatelor. „*Prioritar, avem în vedere, în activitatea de îndrumare, sprijin și control urmărirea întregului evantai de atribuții și sarcini ale sindicatelor, participarea lor activă la soluționarea operativă a sarcinilor ce le revin. În prezent, toate sindicatele sibiene se află puternic angajate în ample acțiuni inițiate de organele și organizațiile de partid pentru recuperarea tuturor rămănelor în urmă și asigurarea îndeplinirii integrale a sarcinilor de plan și angajamentelor pe acest an.*”

Pozitiv este faptul că, organul municipal al sindicatelor a statuat, ca metodă de bază în munca de îndrumare, sprijin și control, prezența directă a activului său în sindicatele din municipiu. Deci, la fața locului, comitetele sindicale sînt ajutate să-și planifice mai bine activitatea, sugerindu-li-se organizarea și desfășurarea unor acțiuni prin care ele, sindicatele — în fapt, oamenii muncii —, să contribuie la procesul îndeplinirii sarcinilor economice, ale celorlalte sarcini specifice.

Acolo unde este nevoie de un sprijin mai larg, întregul birou executiv se deplasează pentru una-două zile. Asemenea acțiuni au fost adeseori

Din activitatea sindicatelor

organizate în numeroase sindicate, cu aceste prilejuri intervenindu-se, practic, la îmbunătățirea conținutului adunărilor lunare, spre a se afirma ca autentice sesiuni deschise, permanente, demonstrându-se cum să fie pregătite ca ele să dezbătă și să acționeze în cel mai autentic spirit al autoconducerii muncitorești, îndeosebi pentru implicarea sindicatelor în realizarea sarcinilor economice și formării omului nou.

„*Practica ne-a confirmat că o altă condiție a ridicării calității și eficienței muncii de îndrumare și control o constituie îmbunătățirea programului activității săptămânale a membrilor biroului executiv, a activiștilor Consiliului municipal al sindicatelor. Programul de lucru cuprinde deplasarea lor în una-două unități, nominalizarea acțiunilor la care urmează să participe,*

atît la pregătirea, cît și la desfășurarea acestora, problemele ce vor fi rezolvate, mai ales în ce privește perfecționarea activității sindicale” — ține să precizeze tovarășul Liviu Brezai, secretarul Consiliului municipal al sindicatelor, în sarcina căruia revine conceperea, organizarea, desfășurarea și controlul acestei importante activități sindicale.

Un element important care, valorificat cu grijă, contribuie la creșterea eficienței muncii de îndrumare și control îl constituie întîlnirile de la sfîrșit de săptămînă ale activiștilor consiliului municipal, cînd, fiecare raportează cum a dus la îndeplinire sarcinile avute, semnaleză experiența înaintată, ca și stările de lucruri sau fenomenele negative, în acest mod avîndu-se posibilitatea desprinderii învătămîntului și concluziilor necesare pentru perfecționarea stilului și metodelor de muncă.

Desigur, activitatea de îndrumare și control desfășurată de Consiliul municipal al sindicatelor — așa cum a reieșit și dintr-o recentă analiză făcută într-o plenară —, poate și trebuie perfecționată, apreciindu-se că nu s-a atins încă acele cote de exigență ale activității organizatorice a sindicatelor. Tocmai de aceea, planul de măsuri adoptat vine în întîmpinarea asigurării unei maxime eficiențe a acestei activități, transpunerii în viață de către sindicatele municipiului Sibiu a tuturor sarcinilor ce le revin din documentele de partid, ale Consiliului Central al U.G.S.R.

J. LUCIAN

ÎN ÎNTÎMPINAREA CONFERINȚEI NAȚIONALE A PARTIDULUI

I. J. T. L. S. — a îndeplinit planul anual

(Urmare din pag. 1)

viciu, realizat din punct de vedere arhitectural și constructiv la cotele maxime ale pretențiilor de ordin urbanistic ale timpului pe care-l trăim.

Încercăm o trecere în revistă a contribuțiilor aduse de secția și autobaze la realizarea acestui important și onorant succes. Grea și „ingrată” misiune, deoarece toate compartimentele la care ne referim și-au realizat planul. O mențiune deosebită se cere, totuși făcută, pentru secția taximetre și prestări servicii pentru populație — în ultimii trei ani pe locul I în întrecerea socia-

listă — și pentru lucrătorii din ateliere, cei care nu sînt văzuți, niciodată, în „lumini-le rampei” dar care se străduiesc să asigure buna desfășurare a tuturor activităților întreprinderii.

I.J.T.L.S. Sibiu a îndeplinit cu o lună înainte de termen planul anual. O realitate care onorează întregul colectiv, ca și eforturile C.O.M., comitetului sindicatului, organizației de tineret, bine și eficient conduse și îndrumate de către comitetul de partid. Un robust și semnificativ raport muncitoresc în întîmpinarea Conferinței Naționale a partidului și a celei de a 40-a aniversări a Republicii.

Un obiectiv prioritar — îndeplinirea exemplară a sarcinilor din zootehnie

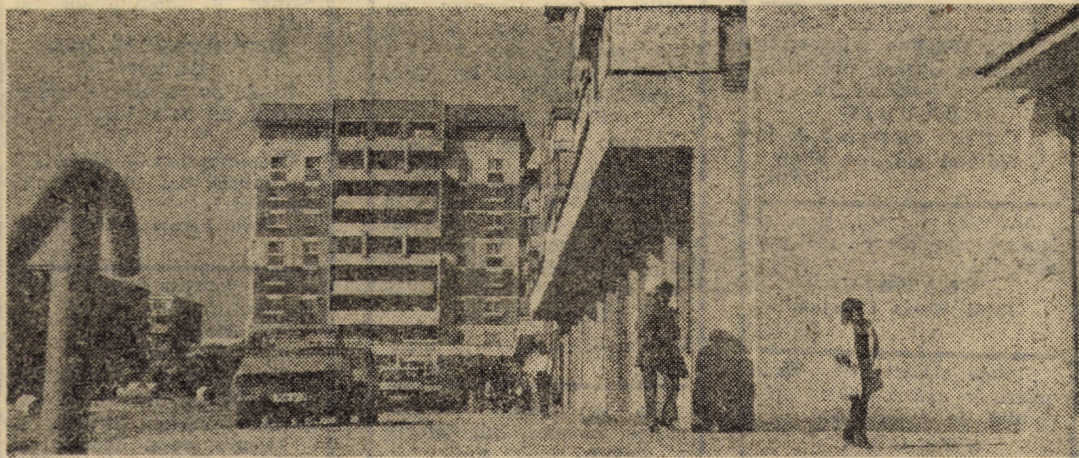
(Urmare din pag. 1)

vacă furajată, o producție foarte bună, care o îndreptățește, meritat, să aspire la obținerea onorantului titlu de „Erou al Noii Revoluții Agricole”. Merite deosebite revin șefului fermei, Konert Müller și zootehniștilor săi, printre care Dumitru Băieș, Mircea Stoica, Emilian Faur și Ana Tichindelean.

Realitatea existentă confirmă faptul că se are permanent în atenție implicarea activă, mai directă, a organizațiilor de partid în problematica unităților agricole, creșterea rolului lor de conducător politic, urmărindu-se angajarea și participarea cu mai multă răspundere a fiecărui coordonator și specialist, a fiecărui cadru de conducere și satean la creșterea producțiilor și a eficienței economice în zootehnia comunei. Numai gîndind și acționînd în acest mod, oameni harnici și pricepuți ca Vasile Brezai,

Romulus Tecoață, Candid Preda, Ioan Drotleț, Ioan Vanga, Helmut Mehburger, Manole Chitea, Ioan Irod, Augustin Luca — și ca ei, mulți alții — au devenit oameni de frunte ai comunei, gospodari care au pus și pun umăr de nădejde la prosperitatea comunei, la izbînda interesului general al obștii.

Mereu în ofensivă, adversari tenace ai fenomenelor de automulțumire, comunismii, toți sătenii comunei, sînt hotărîți să facă tot ceea ce depinde de ei pentru dezvoltarea și modernizarea zootehniei, în așa fel încît activitatea din acest important sector agricol să se situeze și în viitor la cele mai înalte cote de calitate și eficiență. Animați de aceste constructive convingeri, în aceste zile alți-nenii sînt puternic conectați la atmosfera efervescentă, creatoare, cu care întregul popor cinstește și întîmpină apropia Conferința Națională a partidului.



Din noul peisaj arhitectonic al cartierului Valea Aurie din Sibiu

Respectarea prevederilor Decretului nr. 400/1981 nu este facultativă!

Dezvoltarea economico-socială a țării în condițiile ferme ale progresului tehnic a condus la utilizarea în mai mare măsură a unor instalații, utilaje și mașini cu foc continuu, sau cu grad ridicat de exploatare, a căror funcționare a impus un regim special de folosire, verificare, supraveghere, întreținere și reparare. Personalul muncitor din unitățile care au asemenea instalații, utilaje și mașini are obligația să respecte cu strictețe disciplina tehnologică, ordinea la locul de muncă, să dea dovadă de dăruire și competență profesională, să combată cu fermitate orice abatere de la normele stabilite.

Decretul 400/1981 a fost dat în scopul întăririi disciplinei personalului muncitor din unitățile cu foc continuu sau care au instalații, utilaje sau mașini cu grad ridicat de pericol, precum și a reglementării unitare a obligațiilor și răspunderilor care revin tuturor colectivelor de oameni ai muncii în legătură cu asigurarea continuității și siguranței producției în aceste unități. Încălcarea prevederilor acestui act normativ atrage, după caz, răspun-

derea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală a celorlalte vinovați (art. 17). Infranciunile prevăzute de acest decret sînt cuprinse în art. 18 și sînt sancționate cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu închisoare de la 6 luni la 5 ani, dacă s-a produs o pagubă avutului obștesc, indiferent de valoare sau o tulburare a bunului mers al unității. Cînd fapta a avut ca urmare o perturbare deosebit de gravă a activității unității ori a produs o pagubă importantă economice naționale sau vătămarea gravă a integrității corporale, a sănătății ori moartea unei persoane, pedeapsa este închisoare de la 5 la 20 ani, interzicerea unor drepturi și confiscarea parțială a averii, iar dacă a avut ca urmare vătămarea gravă a integrității corporale, sănătății sau moartea mai multor persoane pedeapsa este închisoare de la 10 la 20 ani, interzicerea unor drepturi și confiscarea parțială a averii (art. 18, al. 3 și 4).

În ultimul timp, Procuratura locală Sibiu a trimis în judecată 14 inculpați care au săvîrșit infracțiuni de infroducere sau consumare de bău-

turi alcoolice în unitate ori care s-au prezentat în unitate sub influența băuturilor alcoolice (art. 18, al. 2, lit. b). Să concretizăm: Savu Toma și Poenaru Vasile de la Sectorul de industrializare lemnului Tălmăciu; Popa Constantin, Moraru Ioan, Iamu Ioan și Tarcea Lucian de la întreprinderea „7 Noiembrie”

CRONICĂ JUDICIARĂ

Sibiu; Murgoi Gheorghe de la întreprinderea „Mecanica” Sibiu; Istrate Nicolae și Badea Pavel de la întreprinderea de contractare, achiziționare și păstrare a produselor agricole Sibiu; Băilă Nicolae de la Fabrica de cuțite Ocna Sibiului au fost condamnați la pedepse variînd între 5 000 lei amendă și 1 an și 2 luni închisoare, cu executarea pedepsei prin muncă, pedepse rămase definitive fie prin nerrecurare, fie prin respingerea recursului.

În două cauze, pe care le vom exemplifica mai pe larg, cercetarea și trimiterea în judecată a inculpaților s-a făcut în stare de arest. Astfel, Rahoveanu Ioan avea ca-

litatea de fochist la Centrala termică nr. 3 din cartierul sibiuan Hipodrom I. În 26 martie a.c., R.I. s-a prezentat la locul de muncă cu o imbibatie alcoolică în siage de 1,45 la mie. În această stare a folosit necorespunzător un „șomoio” imbibat cu motorină și, dînd drumul neglijent la robinetul cu gaz, a produs o explozie soldată cu avarierea cazanului și spargerea mai multor geamuri ale clădirii în care funcționa centrala termică. Trimis în judecată, inculpatul a fost condamnat la 1 an închisoare cu privire de libertate, hotărîre rămasă definitivă prin respingerea recursului.

Un alt exemplu îl constituie Stoica Mircea și Cornea Viorel, primul electrician, iar al doilea muncitor necalificat în secția 740 a I. M. Mîrșa. Ei s-au prezentat la 1 martie a.c. la locul de muncă în stare de ebrietate. În această stare l-au molestat și injuriat pe inginerul Dorin Ionescu, care „a îndrăznit” să-l solicite pe Stoica Mircea pentru a numi un electrician în vederea montării unor siguranțe la un motor, Cornea Viorel venînd „în ajutorul” ortacului său de beție. După

această ispravă, cei doi au părăsit ostentativ secția, săvîrșind astfel și infracțiunea de părăsire a locului de muncă, în timpul programului, fără aprobarea maistrului, faptă prevăzută și pedepsită de art. 18, al. 1, lit. b din Decretul 400/1981. Trimiși în judecată în stare de arest, cei doi inculpați au fost condamnați la cîte 1 an închisoare cu executarea pedepsei la locul de muncă, sentință rămasă definitivă prin nerrecurare. În acest caz trebuie să reținem și atitudinea tolerantă a conducerii secției din care inculpații au făcut parte, care deși știa că Stoica și Cornea au obiceiul de a veni la locul de muncă sub influența băuturilor alcoolice, nu au luat nici o măsură împotriva lor. A fost nevoie ca cei doi să lovească și să amenințe un conducător al procesului de producție pentru ca organele de urmărire să fie sesizate! Respectarea normelor decretului amintit constituie o dovadă în plus că disciplina trebuie întărită la fiecare loc de muncă, ea fiind o cheazăsie a realizării în bune condițiuni a sarcinilor de producție.

Procuror Liviu Mirecea POB

